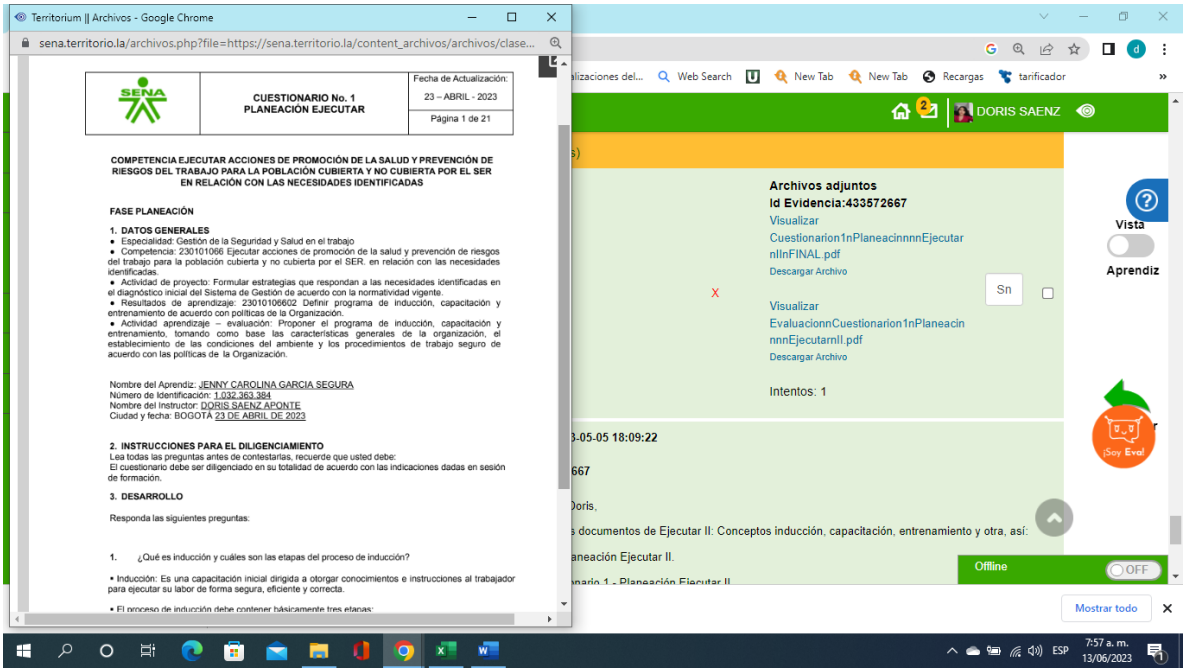
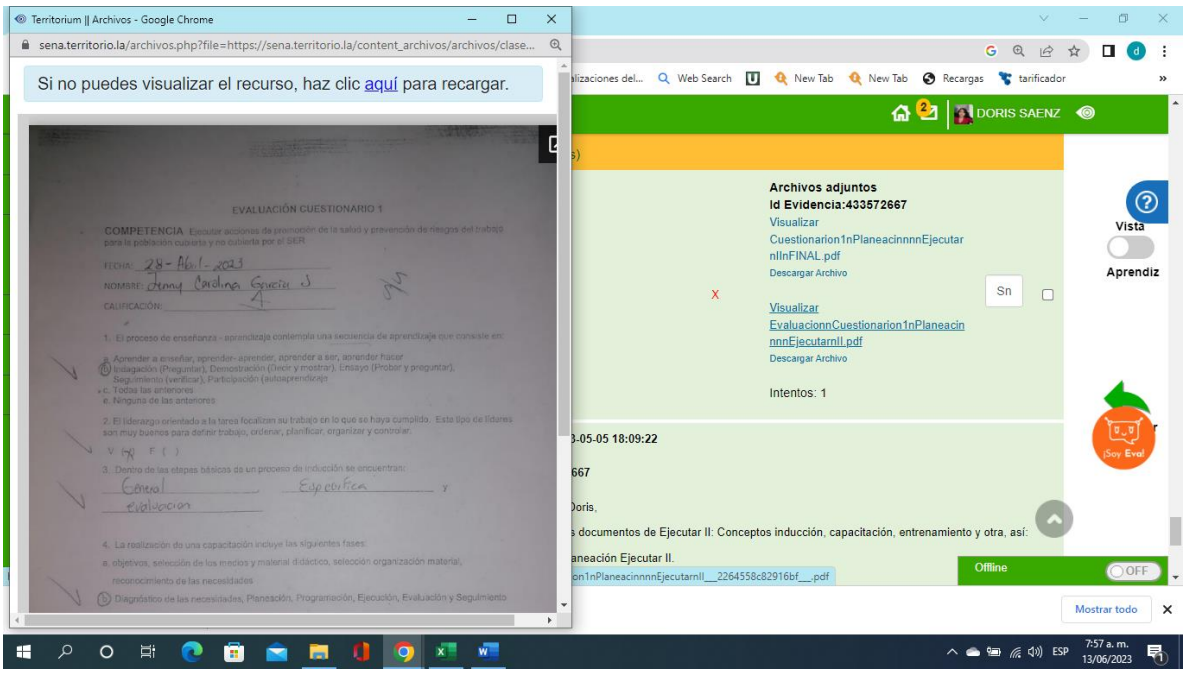
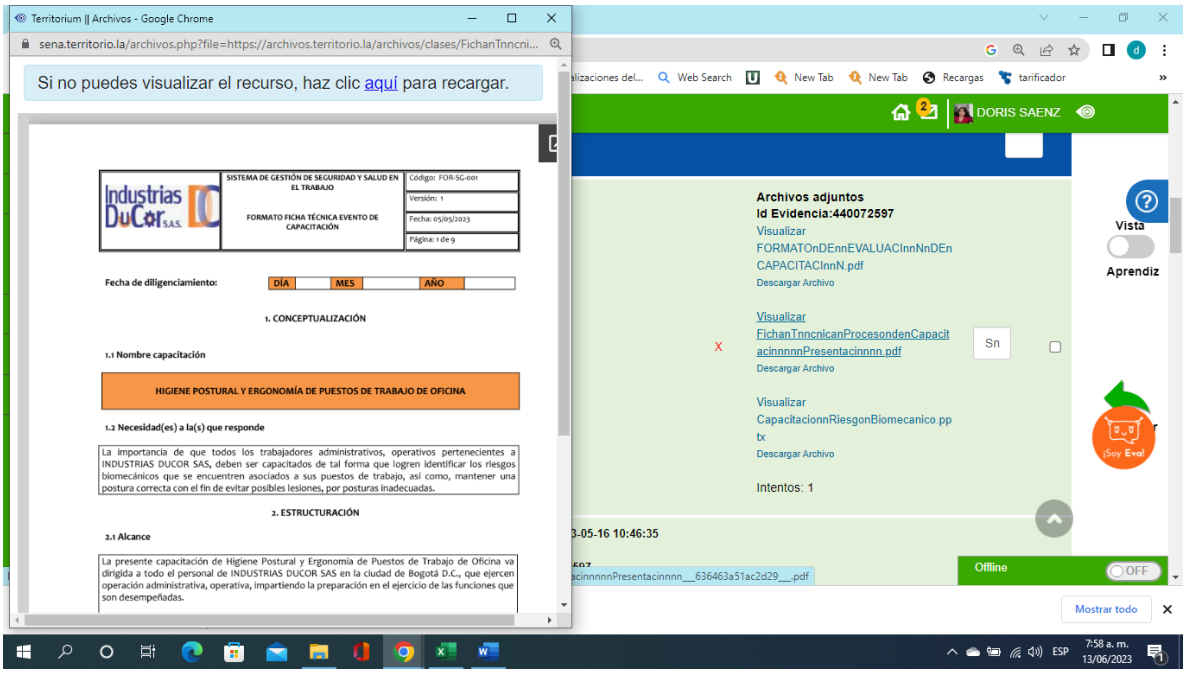
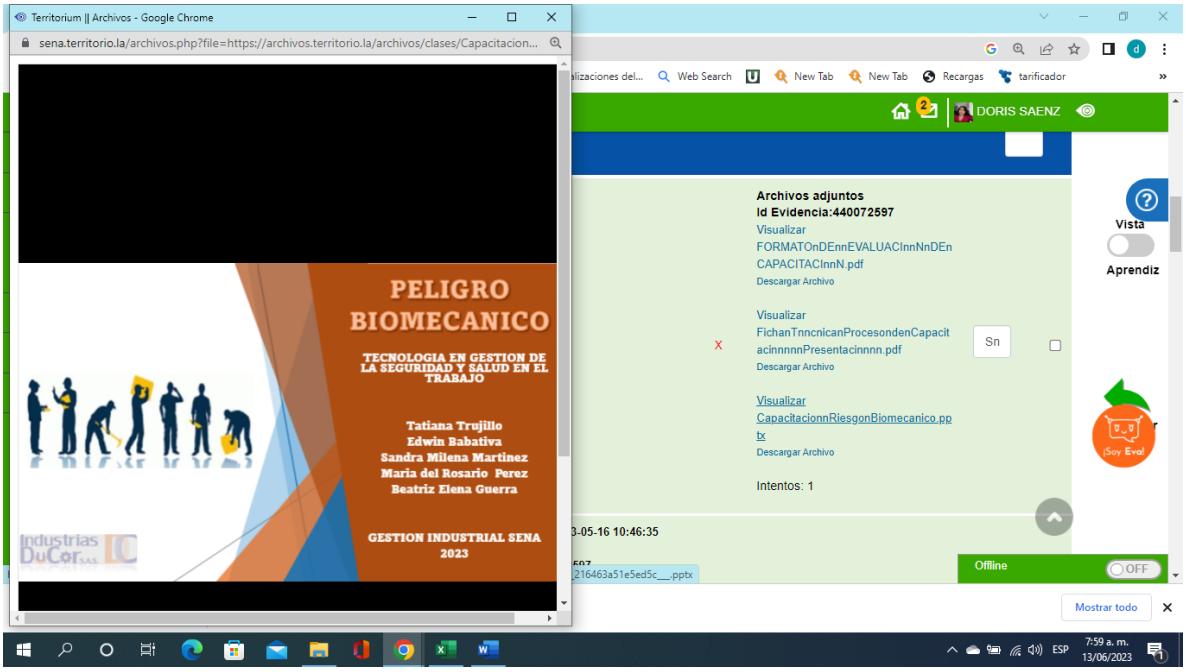
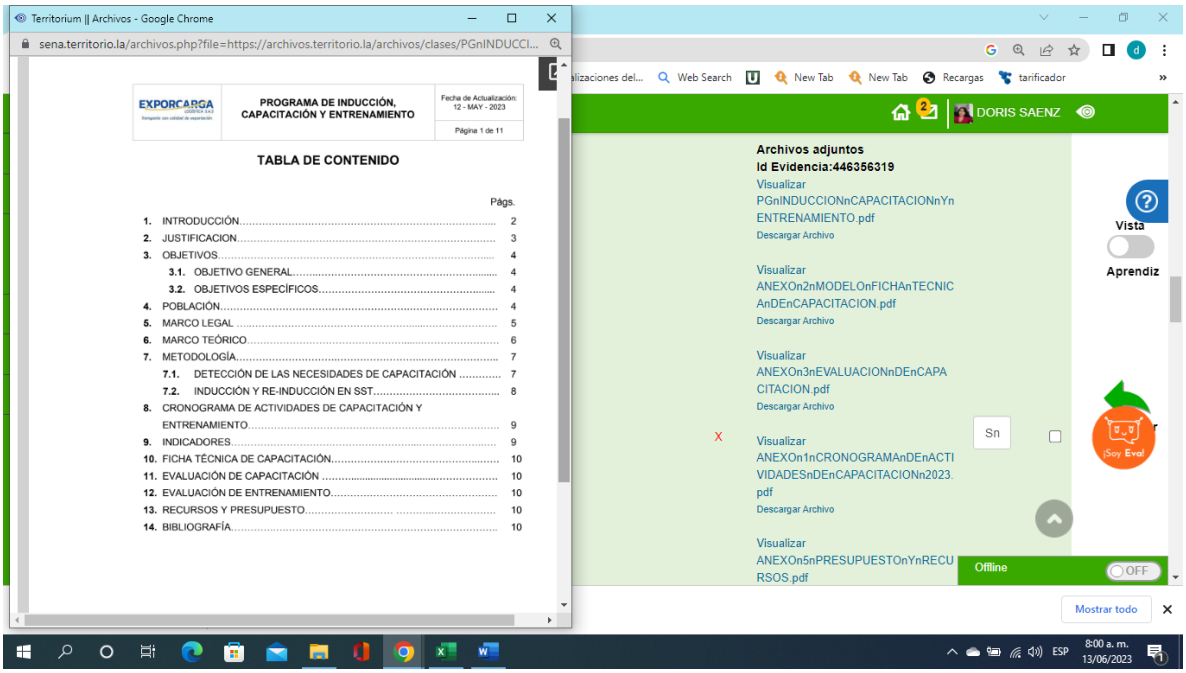
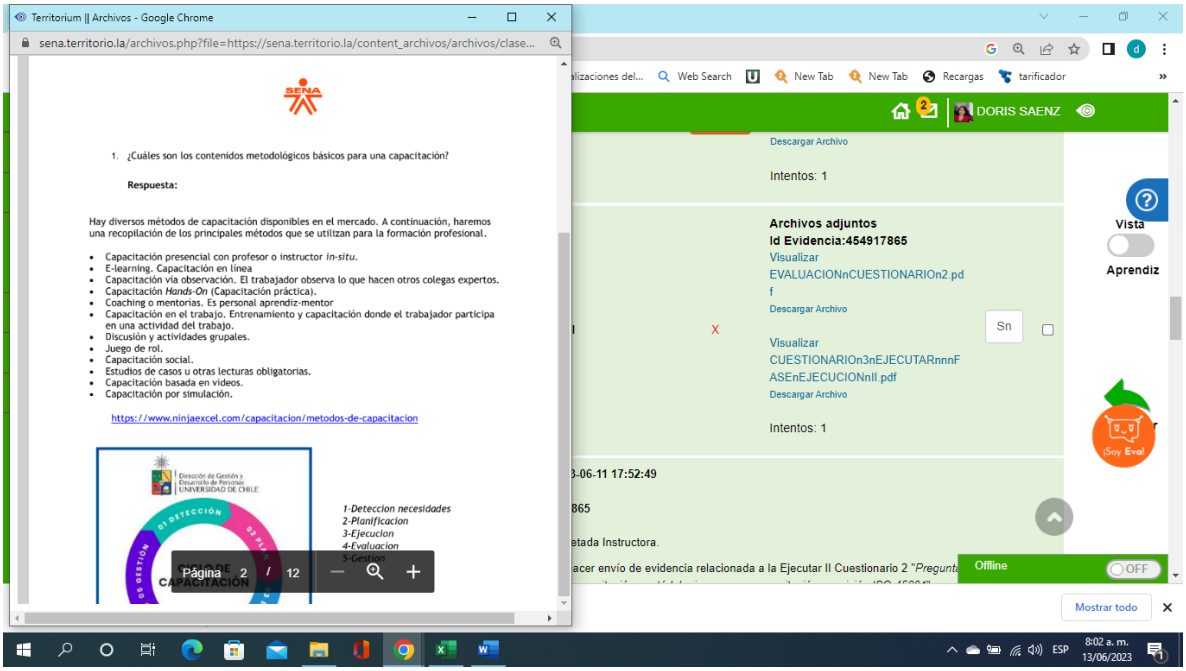

Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://sena.territorio.la/content_archivos/archivos/clase...
CUESTIONARIO No. 1
PLANEACIÓN EJECUTAR
Fecha de Actualización:
23 – ABRIL - 2023
Página 1 de 21
COMPETENCIA EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER EN RELACIÓN CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
FASE PLANEACIÓN
1. DATOS GENERALES
Nombre del Aprendiz: JENNY CAROLINA GARCIA SEGURA
Número de Identificación: 1.032.363.384
Nombre del Instructor: DORIS SAENZ APONTE
Ciudad y fecha: BOGOTÁ 23 DE ABRIL DE 2023
2. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO
3. DESARROLLO
Responda las siguientes preguntas:
1. ¿Qué es inducción y cuáles son las etapas del proceso de inducción?
DORIS SAENZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:433572667
Visualizar
Descargar Archivo
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Mostrar todo
ESP
7:57 a. m.
13/06/2023


Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://sena.territorio.la/content_archivos/archivos/clase...
Si no puedes visualizar el recurso, haz clic aquí para recargar.
EVALUACIÓN CUESTIONARIO 1
COMPETENCIA
DORIS SAENZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:433572667
Visualizar
Descargar Archivo
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Mostrar todo
ESP
7:57 a. m.
13/06/2023


Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://archivos.territorio.la/archivos/clases/FichanTnncni...
Si no puedes visualizar el recurso, haz clic aquí para recargar.
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Código: FOR-SG-001
Versión: 1
FORMATO FICHA TÉCNICA EVENTO DE CAPACITACIÓN
Fecha: 05/05/2023
Página: 1 de 9
Fecha de diligenciamiento:
DÍA
MES
AÑO
1. CONCEPTUALIZACIÓN
1.1 Nombre capacitación
HIGIENE POSTURAL Y ERGONOMÍA DE PUESTOS DE TRABAJO DE OFICINA
1.2 Necesidad(es) a la(s) que responde
La importancia de que todos los trabajadores administrativos, operativos pertenecientes a INDUSTRIAS DUCOR SAS, deben ser capacitados de tal forma que logren identificar los riesgos biomecánicos que se encuentren asociados a sus puestos de trabajo, así como, mantener una postura correcta con el fin de evitar posibles lesiones, por posturas inadecuadas.
2. ESTRUCTURACIÓN
2.1 Alcance
La presente capacitación de Higiene Postural y Ergonomía de Puestos de Trabajo de Oficina va dirigida a todo el personal de INDUSTRIAS DUCOR SAS en la ciudad de Bogotá D.C., que ejercen operación administrativa, operativa, impartiendo la preparación en el ejercicio de las funciones que son desempeñadas.
DORIS SAENZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:440072597
Visualizar FORMATOnDEnnEVALUACInnNnDEnCAPACITACInnN.pdf
Descargar Archivo
Visualizar FichanTnncnicanProcesondenCapacitacinnnnnPresentacinnnn.pdf
Descargar Archivo
Visualizar CapacitacionnRiesgonBiomecanico.pptx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Mostrar todo
ESP
7:58 a. m.
13/06/2023


Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://archivos.territorio.la/archivos/clases/Capacitacion...
PELIGRO BIOMECANICO
TECNOLOGIA EN GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Tatiana Trujillo
Edwin Babativa
Sandra Milena Martinez
Maria del Rosario Perez
Beatriz Elena Guerra
GESTION INDUSTRIAL SENA
2023
DORIS SAENZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:440072597
Visualizar FORMATOnDEnnEVALUACInnNnDEnCAPACITACInnN.pdf
Descargar Archivo
Visualizar FichanTnncnicanProcesondenCapacitacinnnnnPresentacinnnn.pdf
Descargar Archivo
Visualizar CapacitacionnRiesgonBiomecanico.pptx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Mostrar todo
ESP
7:59 a. m.
13/06/2023


Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://archivos.territorio.la/archivos/clases/PGnINDUCCI...
EXPORCARGA
PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
Fecha de Actualización: 12 - MAY - 2023
Página 1 de 11
TABLA DE CONTENIDO
Págs.
1. INTRODUCCIÓN 2
2. JUSTIFICACION 3
3. OBJETIVOS 4
3.1. OBJETIVO GENERAL 4
3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 4
4. POBLACIÓN 4
5. MARCO LEGAL 5
6. MARCO TEÓRICO 6
7. METODOLOGÍA 7
7.1. DETECCIÓN DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 7
7.2. INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN EN SST 8
8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO 9
9. INDICADORES 9
10. FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN 10
11. EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN 10
12. EVALUACIÓN DE ENTRENAMIENTO 10
13. RECURSOS Y PRESUPUESTO 10
14. BIBLIOGRAFÍA 10
DORIS SAENZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:446356319
Visualizar PGnINDUCCIONnCAPACITACIONnYnENTRENAMIENTO.pdf
Descargar Archivo
Visualizar ANEXOn2nMODELOnFICHAnTECNICAnDEnCAPACITACION.pdf
Descargar Archivo
Visualizar ANEXOn3nEVALUACIONnDEnCAPACITACION.pdf
Descargar Archivo
Visualizar ANEXOn1nCRONOGRAMAnDEnACTIVIDADESnDEnCAPACITACIONn2023.pdf
Descargar Archivo
Visualizar ANEXOn5nPRESUPUESTOnYnRECURSOS.pdf
Sn
Offline
OFF
Vista
Aprendiz
¡Soy Eval
Mostrar todo
ESP
8:00 a. m.
13/06/2023


Territorium || Archivos - Google Chrome
sena.territorio.la/archivos.php?file=https://sena.territorio.la/content_archivos/archivos/clase...
1. ¿Cuáles son los contenidos metodológicos básicos para una capacitación?
Respuesta:
Hay diversos métodos de capacitación disponibles en el mercado. A continuación, haremos una recopilación de los principales métodos que se utilizan para la formación profesional.
Capacitación presencial con profesor o instructor in-situ.
E-learning. Capacitación en línea
Capacitación vía observación. El trabajador observa lo que hacen otros colegas expertos.
Capacitación Hands-On (Capacitación práctica).
Coaching o mentorías. Es personal aprendiz-mentor
Capacitación en el trabajo. Entrenamiento y capacitación donde el trabajador participa en una actividad del trabajo.
Discusión y actividades grupales.
Juego de rol.
Capacitación social.
Estudios de casos u otras lecturas obligatorias.
Capacitación basada en videos.
Capacitación por simulación.
https://www.ninjaexcel.com/capacitacion/metodos-de-capacitacion
Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas UNIVERSIDAD DE CHILE
01 DETECCIÓN
02 PLANIFICACIÓN
03 EJECUCIÓN
04 EVALUACIÓN
05 GESTIÓN
CICLO DE CAPACITACIÓN
1-Deteccion necesidades
2-Planificacion
3-Ejecucion
4-Evaluacion
5-Gestion
Página 2 / 12
DORIS SAENZ
Descargar Archivo
Intentos: 1
Archivos adjuntos
Id Evidencia:454917865
Visualizar EVALUACIONnCUESTIONARIOn2.pdf
Descargar Archivo
Visualizar CUESTIONARIOn3nEJECUTARnnnFASEnEJECUCIONnII.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
3-06-11 17:52:49
865
etada Instructora.
acer envío de evidencia relacionada a la Ejecutar II Cuestionario 2 "Pregunt
Sn
Offline
OFF
Vista
Aprendiz
¡Soy Eval
Mostrar todo
ESP
8:02 a. m.
13/06/2023